

Activités à venir : rencontres thématiques, formations, codéveloppement, ateliers R&D, clubs professionnels

8 villa Guizot - 75017 Paris – www.lamaisondumanagement.com

Impératif de s'inscrire *au moins 2 jours avant toute rencontre (le calendrier pouvant évoluer) auprès de Laurence Constant : 06 64 14 74 56 laurence.constant@lamaisondumanagement.com*

1. Rencontres thématiques : ici on partage et on progresse

- jeudi 15 octobre (9h-13h + buffet) : convention co-organisée avec DuPont de Nemours
  L'intergénérationnel : de la cohabitation à la coopération
  - **Céline Bardet**, DRH de DuPont de Nemours France
  - **Mony Druon Peyrat**, DRH Groupe RSE de Malakoff Mederic
  - **Jean-Michel Estrade**, Senior Vice-President DRH GBU France
  - **Michel Eymard**, directeur réseaux techniques et R&D, Groupe Safran
  - **Rémi Laumonier**, directeur général des Ateliers Laumonier
  - **Julien Pouget**, Fondateur du cabinet JP & Associés et auteur de "Intégrer et manager la génération Y"
  - **Marc Raynaud**, fondateur de l'Observatoire du Management InterGénérationnel
  - **Jean-Loup Roch**, DRH Délégué de Cofely Ineo (Groupe GDF SUEZ maintenant Engie)
  - **Martin Virot**, président de DuPont de Nemours France

  Participation gratuite pour les adhérent-es de la MM et les managers de DuPont de Nemours, de 300 €HT pour les non-adhérent-es

- mardi 3 novembre (9h-11h) : matinale en partenariat avec Infhotep
  Les DRH n'en demandent-elles pas trop aux managers ?
  - **Antoine Anglade**, consultant-associé d'Infhotep
  - **François Gandon**, directeur technique d'Eiffage Construction

  Participation gratuite pour les adhérent-es de la MM et les invités d'Infhotep, de 20 €TTC pour les non-adhérent-es

- jeudi 5 novembre (18h-20h) : happy hour
  Dis-moi comment tu t'habilles, je te dirai quel manager tu es...
  - **Corinne Sabatier**, fondatrice de *Votre coaching*, experte en look professionnel

  Participation gratuite pour les adhérent-es de la MM, de 20 €TTC pour les non-adhérent-es

- vendredi 13 novembre (9h-13h + buffet) : convention (autres intervenants à venir)
  Contrôle de gestion : des mots qui tuent l'envie et l'innovation ?
  - **Michel Berry**, directeur de recherche au CNRS, fondateur de l'Ecole de Paris du management
  - **Pascal-Pierre Coulon**, directeur général de Primis
  - **Pierre Deheunynck**, DRH du Groupe Crédit Agricole, président de Crédit Agricole Immobilier
  - **Éric Lestanguet**, directeur général de Savelys (Groupe GDF SUEZ devenu Engie)
  - **Nicolas Mottis**, professeur à l'ESSEC, chercheur associé à Polytechnique, auteur de nombreuses publications
  - **Franck Naro**, directeur du site de Douai de Renault

  Participation gratuite pour les adhérent-es de la MM, de 300 €HT pour les non-adhérent-es

- jeudi 19 novembre (18h30-20h30) : débat d'auteurs animé par **Stéphane Boucher**
  Pour progresser, mieux que la compétence, l'appétence
  - **Maurice Imbert**, *La communication managériale* – Dunod
  - **Olivier Bas**, *L'envie, une stratégie* – Dunod

  Participation gratuite pour les adhérent-es de la MM, de 20 €TTC pour les non-adhérent-es.

- mercredi 25 novembre (9h-11h) : matinale d'experts
  Comment maintenir l'engagement de ses collaborateurs en période d'incertitude ?
  - **Claudia Gümmer**, Talent Management VP, Alstom Renewable Power – General Electric
  - **Laure-Marine Jeannel**, People and Organization Development, Lafarge - Holcim
  Participation gratuite pour les adhérent-es de la Maison du Management, de 20 €HT pour les non-adhérent-es.

- mercredi 2 décembre (18h30-20h30) : débat d'auteurs animé par **Stéphane Boucher**
  Les neurosciences peuvent-elles contribuer à mieux manager ?
  - **Bernadette Lecerf-Thomas**, *Activer les talents avec les neurosciences* - Pearson
  - **Jacques Fradin**, directeur de l'Institut de Médecine Environnementale, auteur de nombreux ouvrages sur l'Approche Neurocognitive et Comportementale
  Participation gratuite pour les adhérent-es de la MM, de 20 €TTC pour les non-adhérent-es

- vendredi 4 décembre (9h-11h) : matinale d'experts en partenariat avec le cabinet Towers Watson
  Que dire à un collaborateur compétent qu'on ne peut pas augmenter ?
  - **Frédérique Chenevier**, Director Talent & Rewards de Towers Watson France
  - **Valérie Alovisetti**, DRH de Hamon Thermal Group
  Participation gratuite pour les adhérent-es de la MM, de 20 €TTC pour les non-adhérent-es

- jeudi 10 décembre (9h-13h + buffet) : convention
  Le manager positif existe-t-il ?
  - **Philippe Auriol** et/ou **Marie-Odile Vervisch**, auteurs de *50 exercices pour penser positif*
  - **Ilona Boniwell**, professeure à l'ECP et à HEC, auteure notamment de *Introduction à la psychologie positive*
  - **Pierre-Etienne Caire**, directeur général de France Chateauform
  - **Florence Charles**, DRH et directrice de la convivialité de SGS France
  - **Daniel Duclos**, directeur général d'Accès Industrie, auteur de *Bonheur et réussite par la pensée positive*
  - **Alexandre Jost**, fondateur de La Fabrique Spinoza, think tank du bien-être citoyen
  - **Christine Lewicki**, conférencière, auteure de *J'arrête de râler* (150 000 exemplaires)
  Participation gratuite pour les adhérent-es de la MM, de 150 €HT pour les invité-es de la Fabrique Spinoza, de 300 €HT pour les non-adhérent-es

- mardi 15 décembre (18h-21h) : happy HUMAN hour
  Une conversation émouvante avec le monde pour la compréhension des autres, à quelques jours de Noël
  - **Florent Gilard**, directeur artistique du film HUMAN, nous présente son film (version 2h10) et répond aux questions.
  Participation gratuite pour les adhérent-es de la MM, de 20 €TTC pour les non-adhérent-es (reversés à l'association GoodPlanet)

- jeudi 17 décembre (9h-11h) : matinale
  L'agilité ou comment faire danser des éléphants ?
  - **Jacky Fréchaux**, conduite de la transformation et du développement managérial, Groupe PSA
  - **Laurent Saussereau**, pdg de Yuman, conseil en agilité et transformation
  Participation gratuite pour les adhérent-es de la Maison du Management, de 20 €HT pour les non-adhérent-es.

Et des premières rencontres pour 2016

- jeudi 7 janvier (18h-20h) happy hour **La résolution 2016 : transformer ses habitudes en levier de performance**
  - **Florence Meyer**, coach et directrice de projets éditoriaux chez Manageris
  Participation gratuite pour les adhérent-es de la MM, de 20 €TTC pour les non-adhérent-es

- mardi 12 janvier (9h-11h) : matinale avec Ça me regarde **Des managers solidaires font des organisations cohésives**
  - **Ségolène Delahalle** & **Arnaud Fimat,** fondateur de Ça me regarde, conseil en activités solidaires
  - **Stéphanie Scouppe**, directeur général développement responsable du Groupe La Poste
  - **Frédéric Henrion**, directeur du développement des RH du Groupe Suez
  Participation gratuite pour les adhérent-es de la MM et les invité-es de Ça me regarde, de 20 €TTC pour les non-adhérent-es















- jeudi 14 janvier (18h30-20h30) : débat d'auteurs animé par **Stéphane Boucher**
  Pourquoi tant de violences psychologiques au travail ?
  - **Lucille Roussel**, *Silence, on harcèle - Témoignage d'une cadre dévouée sur son anéantissement annoncé* - L'Harmattan
  - **Marie-France Hirigoyen**, *Le harcèlement moral au travail* - Que sais-je (Presses Universitaires de France)
  Participation gratuite pour les adhérent-es de la MM et de 20TTC pour les non-adhérent-es

- mardi 19 janvier (19h30-22h30) : **Venez fêter nos deux ans avec Hervé Sérieyx, personnalité extra-ordinaire**
  19h30 Récital d'**Hervé Sérieyx**, auteur-compositeur-délégué interministériel-professeur-président-navigateur…
  21h Buffet avec l'humaniste troubadour de la joie de vivre qui a « presque » tout fait, et toujours avec intelligence, cœur, énergie et créativité.
  Participation réservée aux contributeurs-trices et adhérent-es de la MM, limitée aux 60 premières inscriptions

- jeudi 21 janvier (9h-12h30 + buffet) : convention **L'efficacité discrète de la médiation** (autres intervenants à venir)
  - **Claude Campionnet**, directeur général des ressources humaines du Groupe Savencia (ex Groupe Bongrain)
  - **Nelly Orain**, médiateur judiciaire, présidente de Media PJ
  - **Xavier Tedeschi**, président de Latitude RH
  Participation gratuite pour les adhérent-es de la MM, de 300 €HT pour les non-adhérent-es

- février (9h-11h) : matinale d'experts **La fonction contrôle du manager**

- jeudi 11 février (18h-20h) : happy hour **A quoi reconnaît-on un manager médiocre ?**
  - **Jean-Claude Delagrange**, simple manager et auteur d'un tapuscrit à enrichir *No(s) Manager(s)*
  Participation gratuite pour les adhérent-es de la MM, de 20 €TTC pour les non-adhérent-es

- février (9h-12h30 + buffet) : convention **Quand la religion s'invite au travail**
- février (18h30-20h30) : débat d'auteurs **Qu'est-ce qu'un bon manager ?**

- jeudi 3 mars (9h-12h30 + buffet) : convention **L'associatif : le nouveau modèle économique de demain ?**
  - **Catherine Carradot**, secrétaire générale de l'ANDRH
  - **Bertrand Decoux**, secrétaire général de la Société Saint-Vincent-de-Paul
  - **Catherine El Arouni**, déléguée générale des Restos du cœur
  - **Emmanuel Landais**, directeur général de l'Adie
  - **Catherine Larrieu**, déléguée générale des Scouts et Guides de France
  - **Olivier Lebel**, directeur général de Médecins du monde
  - **Hervé Sérieyx**, président de France Bénévolat
  Participation gratuite pour les adhérent-es de la MM, de 300 €HT pour les non-adhérent-es

- jeudi 10 mars (9h-11h) : matinale avec Sosten Consulting **Comment recréer de la cohésion d'équipe ?**
  - **Benoît Tulasne**, fondateur de Sosten Consulting
  - Une expérience d'entreprise en cours de sélection
  Participation gratuite pour les adhérent-es de la MM et des invités de Sosten Consulting, de 20 €TTC pour les non-adhérent-es

- mardi 15 mars (9h-17h) : **Restitution d'une « Création de Produits Innovants » par des étudiants de CentraleSupélec, l'ESSEC et Strate Collège, pour imaginer, prototyper et tester une nouvelle façon de former au métier de dirigeant**

- mardi 10 mai (18h-20h) : happy hour **Votre organisation est-elle créatrice de confiance ?**
  - **Donald Riendeau**, fondateur de l'Institut canadien de la confiance dans les organisations
  - **Hervé Sérieyx**, auteur de *La confiance, mode d'emploi* et coauteur de *La confiance en pratique*
  Participation gratuite pour les adhérent-es de la MM, de 20 €TTC pour les non-adhérent-es

- vendredi 3 juin (9h-12h30 + buffet) : convention **La « mobiquité »** ou le travail mobile
- mercredi 6 juillet (9h-12h30 + buffet) : convention **La qualité de vie au travail**















2. Clubs professionnels : ici on crée du lien

Un club professionnel réunit un groupe de managers et/ou experts se réunissant plusieurs fois par an autour d'un intérêt commun. Il favorise la création d'un réseau de pairs et l'échange de bonnes pratiques en démarche de codéveloppement.
Un adhérent s'engage autant que faire se peut à participer à l'ensemble des 5 à 10 réunions de son club dans l'année. Le programme, le nombre de réunions (de 5 à 10), le calendrier, le déjeuner éventuel… sont déterminés par l'animateur avec les participants.
Participation au cycle annuel gratuite pour les adhérent-es de la MM, de 500 €HT pour les non-adhérent-es. Première réunion gratuite pour tous.
Plus d'information : http://www.lamaisondumanagement.com/activites/le-club-de-la-maison-du-management/

Club des managers du management (5 matinées + buffet pour ceux qui veulent/peuvent)

Le CMM permet à une trentaine de professionnels de la dynamisation managériale (DRH, développement des compétences, gestion des talents… pas de prestataires) de se retrouver 5 fois par an pour échanger autour de leurs problématiques managériales. Il est animé par **Philippe Détrie**, fondateur de la Maison du Management.
Objectifs : professionnalisation, partage, réseau, ouverture
- vendredi 9 octobre (9h-12h30 + buffet) : réunion 3
- vendredi 18 décembre (9h-12h30 + buffet) : réunion 4

Club des managers philosophes (9h-12h30 + buffet pour ceux qui veulent/peuvent)

Le CMP (10 participants maximum) est animé par **Flora Bernard** et **Marion Genaivre**, cofondatrices de l'agence de philosophie Thaé. Les questions qui se trouvent au cœur du management sont approfondies au cours d'un dialogue philosophique original et participatif, à fortes implications pratiques.
- mardi 15 septembre : Peut-on réussir un changement en l'imposant ?
- mardi 20 octobre : La réussite au travail passe-t-elle par la performance ?
- mardi 1er décembre : Le besoin de reconnaissance est-il un signe de faiblesse ?
- mardi 19 janvier : Peut-on coopérer sans objectif ?
- mardi 16 février : Peut-on concilier autorité et dialogue ?
- mardi 5 avril : Un manager peut-il être responsable pour ses collaborateurs ?
- mardi 10 mai : Manager demande-t-il du courage ?

Club des non-French managers working in France

Le CNFM contribue à l'intégration des managers de culture non française au management « à la française ». Il est animé en anglais par **Barbara Albasio**, fondatrice de Sensi Ateliers Art & Sens et **Danny Freedman**, Management Learning Director de Dassault Systèmes.
Le format (matinale, happy hour, after, dîner…), la périodicité (mensuelle ou bimestrielle), les thèmes… sont à définir par les participants. Exemples :
- How to integrate into French working culture?
- Is there a French management style? (a SWOT without concession)
- Manage your French team
- Manage your French manager
- Do's and dont's in French team management

- lundi 21 septembre (18h30-20h30) : réunion de lancement
- mercredi 4 novembre (18h30-20h30) : réunion 2

Club des managers d'avant-vente

Cet atelier est animé par **Chrystèle Poisson-Vallet**, directrice avant-vente d'Adecco. C'est une première pour la MM qui s'ouvre aux fonctions commerciales.















3. Ateliers R&D (Ratures & Découvertes) : ici on fabrique du contenu

Un atelier R&D approfondit une thématique managériale. Les objectifs de l'atelier R&D sont l'expérimentation et l'innovation : rechercher, tester et apporter de nouvelles réflexions ou pratiques directement exploitables par un manager et les écueils à éviter. Un livrable original, utile et convainquant est attendu sous forme de publication écrite ou orale.
Un adhérent s'engage à participer autant que faire se peut aux 5-6 réunions espacées d'environ deux mois (calendrier à bâtir avec les participants). Le programme, le nombre de réunions, le calendrier, le déjeuner éventuel… sont déterminés par l'animateur avec les participants.
Participation au cycle annuel gratuite pour les adhérent-es de la MM, de 500 €HT pour les non-adhérent-es. Première réunion gratuite pour tous.
Plus d'information : http://www.lamaisondumanagement.com/activites/ateliers-de-recherche-innovons-ensemble/

Atelier R&D : La formation en 2020

Contexte : la formation traditionnelle continue a vécu. Les modes d'apprenance et le public ont évolué sur le fond comme sur la forme, il faut plus que jamais investir sur les talents. Si le collaboratif devient un maître mot, dessinons alors ensemble la formation idéale de demain…
Objectifs :
- Établir un état des lieux synthétique de la formation professionnelle (France et monde)
- Identifier les évolutions actuelles et probables et imaginer la formation idéale
- Élaborer des propositions pour faire progresser la formation professionnelle

L'atelier est animé par **Lucie Maréchal**, Global HR Development de Rémy Cointreau.
- jeudi 12 novembre (9h-12h30) : réunion 2
- mercredi 6 janvier (9h-12h30) : réunion 3
- jeudi 18 février (9h-12h30) : réunion 4
- jeudi 7 avril (9h-12h30) : réunion 5

Atelier R&D : Le travail mobile

Contexte : la révolution numérique dans des sphères aussi bien personnelle que professionnelle crée ampleur et multiplicité des modes de travail : télétravail, travail hors bureau, sans bureau fixe, mobiquité, coworking, ATAWAD (Any Time, AnyWhere, Any Device)… Comment allons-nous travailler demain ?
Objectif : approfondir le concept de travail mobile : mesurer la réalité, identifier les enjeux et les bénéfices/inconvénients pour l'entreprise et le manager, sélectionner quelques bonnes pratiques et écueils, déduire les futures tendances…
L'atelier est animé par **Martine Bordonné**, directrice de projets *Digital et nouveaux modes de travail* du Groupe Orange.
- vendredi 27 novembre (9h-12h30) : lancement de l'atelier, recueil d'attentes, validation des thèmes et des modalités de travail (dont des points d'étape à distance !)
- vendredi 22 janvier (9h-12h30) : Le management à distance et collectif de travail
- vendredi 11 mars (9h-12h30) : Les nouveaux espaces de travail : tiers-lieux, coworking, espaces internes…
- vendredi 22 avril (9h-12h30) : Le manager à distance : l'impact de l'ère numérique
- vendredi 20 mai (9h-12h30) : De l'organisation traditionnelle à l'organisation horizontale collaborative
- vendredi 3 juin (9h-12h30 + buffet) : convention sur la « mobiquité »

Atelier R&D : La qualité de vie au travail ici et maintenant

Contexte : la qualité de vie au travail s'impose aujourd'hui dans les missions du manager. Mais les dirigeants n'en font pas tous une priorité, les managers sont peu objectivés, les DRH confondent parfois comportements et marketing interne, la réglementation émerge… Comment dès lors développer sa propre qualité de vie au travail, celles de ses équipes, de ses pairs… et de son manager ?
Objectifs : définir la qualité de vie au travail, les enjeux (du droit au devoir), établir un outil de diagnostic de la QVT générée par son management, identifier les leviers de performance, rechercher des moyens d'action concrets
L'atelier est animé par **Karine Usubelli**, DRH de Ciprés Assurances et **Axel Godet**, resp. innovation RH de Médiamétrie.
- vendredi 6 novembre (9h-12h30) : réunion 2
- jeudi 26 novembre (9h-12h30) : réunion 3
- vendredi 11 décembre (9h-12h30) : réunion 4
- **…**
- mercredi 6 juillet (9h-12h30 + buffet) : convention sur la qualité de vie au travail

Atelier R&D : L'agilité, penser agile agir agile

Contexte : accélération, mondialisation, révolution du numérique… condamnent aujourd'hui les stratégies sans flair, les organisations obèses, les process aveugles, les comportements sourds. L'accélération, l'ouverture et la collaboration deviennent mots d'ordres, l'agilité est un mode opératoire. Comment penser agile, comment agir agile ?
Objectifs : clarifier le concept d'agilité : stratégie, organisation, démarches, comportements ; identifier les enjeux, les risques et les bénéfices de l'agilité pour les organisations et pour les managers ; identifier les best practices pour les entreprises et le management, ainsi que les écueils à éviter
L'atelier R&D Agilité est animé par **Thierry Denys**, référent Agilité d'Orange Campus.
- Jeudi 29 octobre (9h-12h30) : lancement de l'atelier















4. Travaux Digérés : ici on améliore ses pratiques

Un groupe de TD (Travaux Digérés) a pour objectif de faire progresser les pratiques de chaque participant. L'apprentissage collectif et l'appropriation par chacun de pratiques nouvelles sont les deux principes pédagogiques : on apprend des autres et on s'assure de l'intégration, de « l'ingestion » des nouveaux savoir-faire.
Un participant s'engage à participer autant que faire se peut aux 5-6 réunions de l'année. Le programme, le nombre de réunions, le calendrier, le déjeuner éventuel… sont déterminés par l'animateur avec les participants.
Participation au cycle annuel gratuite pour les adhérent-es de la MM, de 500 €HT pour les non-adhérent-es. Première réunion gratuite pour tous.

Atelier de communication managériale

L'atelier est animé par **Valérie Brouard**, directrice de projet du club Procom, co-auteure de *La communication managériale*.

- mercredi 30 septembre (9h-12h30) : Porter les messages stratégiques de son entreprise
- mercredi 4 novembre (9h-12h30) : Mobiliser et donner du sens : sortir de la langue de coton
- mercredi 9 décembre (9h-12h30) : Écouter vraiment ses équipes pour créer de l'adhésion
- mercredi 13 janvier (9h-12h30) : Développer une communication authentique
- mercredi 10 février (9h-12h30) : Communiquer pour accompagner projets et transformations

Atelier d'écriture sur le travail

L'atelier d'écriture vous fait renouer avec le plaisir d'écrire, tout en questionnant vos pratiques professionnelles et votre rapport au travail. Des moments riches, créatifs, ludiques, féconds et surprenants.
Les rencontres sont animées par **Christine Avel** et **Sophie Chabanel**, écrivaines et co-fondatrices du cabinet Écriture et Entreprise.

- jeudi 12 novembre (19h-21) : Lancement de l'atelier

2. Formations : ici on apporte son management

Philippe Détrie, fondateur de la MM, anime une journée de formation bilan-action pour 5 à 12 managers.
Objectifs de la formation :
- Comprendre les enjeux d'un management de qualité
- Mieux appréhender son rôle de manager, et pas uniquement d'encadrant
- Identifier ses points forts et ses points à améliorer en termes de savoir-être et savoir-faire : établissement de son auto-diagnostic managérial grâce à notre Référentiel du manager : http://www.lamaisondumanagement.com/notre-referentiel/
- Échanger des bonnes pratiques managériales (et les points de vigilance !)
- Se définir plusieurs actions de progrès managérial et son parcours de professionnalisation au sein de la MM

Participation gratuite pour les adhérent-es de la MM, de 550 €HT pour les non-adhérent-es
Le suivi du séminaire permet d'imputer le montant de l'adhésion à la Maison du Management au budget formation.
Plus d'information : http://www.lamaisondumanagement.com/activites/journee-d-autodiagnostic-managerial/

Prochaines journées (9h-17h30) :

- jeudi 22 octobre
- vendredi 20 novembre
- mercredi 16 décembre
- jeudi 14 janvier 2016

6. Autres offres

- La Maison du Management chez vous : du fait maison !
http://www.lamaisondumanagement.com/la-maison-du-management-chez-vous-du-fait-maison/
- La privatisation de nos bureaux : un lieu signifiant
http://www.lamaisondumanagement.com/activites/mise-a-disposition-des-locaux-de-la-mm-un-lieu-signifiant/
- Le challenge de l'étudiant du 21e siècle : à vos marques, employeur !
http://www.lamaisondumanagement.com/le-challenge-de-letudiant-du-21e-siecle-a-vos-marques-employeur/

Nous contacter…













